

POR MAIS SEGURANÇA
NO TRABALHO

73 anos

CONSTRULUTA



Número
451
SETEMBRO
2019

Órgão Oficial de Divulgação do Sindicato dos Trabalhadores da Construção Civil de Volta Redonda, Barra Mansa, Resende, Itatiaia, Quatis, Porto Real e Rio Claro
Sede Própria: Rua N. Sra da Conceição nº 310 - Conforto - V.Redonda - Tel: 3348-2508 Telefax: 3342-2331 - Resende Telefone: (24) 3355-1711 - Pres. Sebastião Paulo de Assis

sindcivil@sindicatocivilvr.com.br - www.sindicatocivilvr.com.br - www.facebook.com/sindicatocivilvr - (24) 99275-4521

MONTAGEM INDUSTRIAL

CONVENÇÃO COLETIVA FECHOU

com **3.57%**
de reajuste
salarial



**Cesta
básica:
R\$ 320,00**



**manutenção de todos
os direitos!**

O sindicato conquistou na convenção 2019/2020 do setor, a reposição salarial da inflação acumulada no período de fevereiro de 2018 a janeiro de 2019, para todos os trabalhadores. Outra grande vitória foi a manutenção das cláusulas econômicas dos acordos anteriores, como cesta básica, Participação nos Lucros e Resultados (PLR), hora extra e vale-transporte com desconto de 1%, além do vale-alimentação que fechou em R\$ 21,00, por dia. A entidade atuou nessa campanha salarial com muito comprometimento e força para garantir os benefícios. Isso prova que o sindicato, com a participação dos trabalhadores, continua sendo a maior fortaleza de direitos.

**Reajustes
retroativos
a 1º (primeiro)
de fevereiro,
data-base
da categoria**

■ Confira nas páginas
2, 3, 4 e 5, deste
boletim, as cláusulas
da convenção
coletiva.

GRUPO	FUNÇÃO	HORA	MÊS
A	Jatista, Pintor Industrial, Isolador, Funileiro, almoxarife, op. de guindaste, motorista, motorista de munck e de retroescavadeira, Montador, Maçariqueiro, Eletricista Montador, Demais profissionais	8,68	1.909,60
B	Mecânico Montador, Soldador de Chaparia, Serralheiro, Duteiro, Caldeireiro, auxiliar administrativo e Montador de Andaime	8,90	1.958,00
C	Mecânico Ajustador e Mecânico de Refrigeração, Encanador, Soldador MIG e AO	10,42	2.292,40
D	Eletricista de Força e Controle e Instrumentista	10,64	2.340,80
E	Soldador de tubulação, Soldador de Raios-X, Torneiro Mecânico, Eletrotécnico e Frezador	12,85	2.827,00
F	Soldador TIG	13,44	2.956,80
G	Mestre de Montagem Industrial em: Elétrica, Montagem, Instrumentação, Caldeiraria, Pintura Industrial, Manutenção, Tubulação e Mecânica	13,52	2.974,40
H	Encarregado de Montagem em: Elétrica, Solda, Montagem, Instrumentação, Caldeiraria, Pintura Industrial, Manutenção, Tubulação, Mecânica e de Andaime	16,62	3.656,40
I	Ajudante	6,40	1.408,00

Cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020 - Montagem Industrial

CLÁUSULA 1ª - VIGÊNCIA E DATA-BASE

- As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2019 a 31 de janeiro de 2020 e a data-base da categoria em 01º de fevereiro.

CLÁUSULA 2ª - ABRANGÊNCIA

- A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, de Ladrilhos Hidráulicos, de Cimento, Produtos e Derivados, de Mármore e Granitos, Gesso, de Olarias, Extração de Areia, de Pedras e de Minerais na Indústria da Construção Civil, de Montagens Industriais, da Construção de Estradas, Pavimentação e Obras de Terraplanagem, Barragens, Instalações Elétricas e Torres de Transmissão de Energia e Telefonia, de Esgotos, Gasodutos, Oleodutos em Geral, e da Indústria de Móveis de Madeira, Junco, Vime e Vassouras, de Escovas e Pincéis, Costurados, Estofos e Serrarias**, com abrangência territorial em **Barra Mansa, Itatiaia, Porto Real, Quatis, Resende, Rio Claro e Volta Redonda/RJ**.

CLÁUSULA 3ª - PISOS SALARIAIS

- Ficam estabelecidos os seguintes salários normativos, com vigência a partir de 1º de fevereiro de 2019.

(Veja tabela salarial na página 1)

CLÁUSULA 4ª - CORREÇÃO SALARIAL

- A partir de 1º de fevereiro de 2019, os salários dos Trabalhadores das Categorias Profissionais serão reajustados conforme descrito abaixo:

a) Os trabalhadores cujos salários constam na tabela de pisos salariais, serão reajustados pelo índice de 3,57% (três vírgula cinquenta e sete por cento), incidente sobre os salários vigentes em 1º de fevereiro de 2018;

b) Os salários dos trabalhadores que não constam na tabela de pisos, serão reajustados pelo índice de 3,57% (três vírgula cinquenta e sete por cento), incidentes sobre os salários vigentes em 1º de fevereiro de 2018;

Parágrafo Primeiro - Cada Empresa poderá, a seu critério, compensar os aumentos concedidos a partir de 1º de fevereiro de 2018, exceto os decorrentes de promoção, merecimento ou enquadramento, equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado e término de aprendizagem.

Parágrafo Segundo - O Empregado que for admitido após 1º de fevereiro de 2018 receberá, proporcionalmente, o percentual de reajuste salarial definido nesta cláusula, devendo ser observado que seu salário seja igual ao de outro, que exercia a mesma função e que já se encontrava na empresa há menos de dois anos, bem como os valores ora estipulados para os salários normativos.

Parágrafo Terceiro - As diferenças de remuneração decorrentes da aplicação dos índices ora convencionados, poderão ser pagas em até duas parcelas, sendo a

primeira na folha de pagamento referente ao mês de agosto e a segunda no mês de setembro de 2019.

CLÁUSULA 5ª - PAGAMENTO DE SALÁRIO

- Quando o pagamento for feito mediante cheque, as empresas estabelecerão condições e meios para que o trabalhador possa descontá-lo no mesmo dia, em que for efetuado o pagamento, sem que haja prejuízo do horário de refeição e descanso. Quando o pagamento for feito em espécie no local de trabalho, admitir-se-á uma tolerância máxima de 01:00 (uma) hora para sua efetivação, além da jornada normal de trabalho.

Parágrafo Único - O período que ultrapassar o limite de tolerância estipulado no caput desta cláusula será pago como hora extra.

CLÁUSULA 6ª - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

- As empresas fornecerão aos seus trabalhadores comprovantes de pagamento em envelopes timbrados ou carimbados, indicando discriminadamente, a natureza e os valores das diferentes importâncias pagas, bem como os descontos efetuados para o INSS, Imposto de Renda, da parcela do Vale Transporte a cargo do Trabalhador, descontos efetuados a favor do Sindicato Laboral, e a parcela referente ao depósito de FGTS.

CLÁUSULA 7ª - ADIANTAMENTO SALARIAL

- As empresas que pagam salário mensalmente poderão, a seu critério, conceder adiantamento salarial em forma de vale, no valor correspondente a 40 % (quarenta por cento) do salário nominal até o dia 20 de cada mês.

CLÁUSULA 8ª - SALÁRIO DO TRABALHADOR SUBSTITUTO

- O trabalhador admitido para a função de outro, dispensado sem justo motivo, terá assegurado salário igual ao do trabalhador de menor salário na função, sem que sejam consideradas as vantagens de ordem pessoal.

CLÁUSULA 9ª - DESCONTOS NOS SALÁRIOS

- Na forma do artigo 462 da CLT, ficam permitidos os descontos no salário do empregado, desde que originários de convênios com seguros, alimentação, ticket refeição, transporte, cesta básica, alugueres de imóveis, associações recreativas, contribuições para cooperativas de crédito e fundações de previdências privadas, planos de saúde médico e odontológico, empréstimos pessoais, em consignação com entidades financeiras, sendo que para este último o desconto será de no máximo 30% (trinta por cento) na folha de pagamento e 30% (trinta por cento) nas verbas rescisórias. Conforme MP 130 e do Decreto Lei 4.840, regulamentado na data de 17/09/2003.

CLÁUSULA 10ª - HORA EXTRA

- As duas primeiras horas extras realizadas nos dias normais de trabalho serão

remuneradas com adicional de 60% (sessenta por cento) incidente sobre o valor da hora normal de trabalho.

As horas extras realizadas nos dias de sábado já compensados de segunda-feira a sexta-feira serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal de trabalho.

As horas extras realizadas nos dias de domingos, feriados e folgas não compensados, serão remunerados com o adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal de trabalho.

CLÁUSULA 11ª - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE OU INSALUBRIDADE

- Mediante perícia a ser realizada pelo Órgão competente do Ministério do Trabalho, ou por profissional habilitado escolhido de comum acordo pelas partes, o trabalhador fará jus ao adicional de insalubridade ou periculosidade, no percentual que vier a ser estabelecido, inclusive nos serviços especiais e hiperbáricos.

CLÁUSULA 12ª - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS

- Fica definido entre as partes que no tocante a PLR - Participação nos lucros ou resultados, prevista na lei 10.101 de 20/12/2000:

Parágrafo Primeiro - Ficam convalidados todos os Programas de Participação nos Lucros ou Resultados instituídos espontaneamente pelas empresas ou diretamente acordados com seus empregados, ainda que sem a intervenção do Sindicato dos Trabalhadores, que passarão a vigorar por um período de 2 (dois) anos, contados da assinatura desta convenção prorrogável por períodos sucessivos de um ano, caso não haja modificações, desde que celebrado na base territorial do sindicato;

Parágrafo Segundo - A convalidação dos programas de Participação nos Lucros ou Resultados já instituídos espontaneamente pelas empresas sem a intervenção do Sindicato dos Trabalhadores se consolidará com a remessa de cópia do Instrumento à Entidade Profissional.

Parágrafo Terceiro - As empresas que não possuem Programa de Participação nos Lucros ou Resultados negociarão com o Sindicato Laboral, mediante provocação do SINTRACONSMONPES, Acordo Coletivo de Trabalho específico visando estabelecer o seu Programa de PLR, no prazo máximo de 180 (cento e oitenta) dias contados dos registros da presente Convenção Coletiva de Trabalho na DRT.

Parágrafo Quarto - Para as empresas que não possuem Programa de Participação nos Lucros ou Resultados - PLR, instituídos diretamente com seus empregados consoante Parágrafo 1º e Parágrafo 2º desta Cláusula, e que não negociarem Acordo Coletivo de Trabalho específico com o Sindicato Laboral no prazo fixado no Parágrafo 3º acima, as Partes ora convenientes resolvem estabelecer através do presente instrumento coletivo de trabalho os

critérios para o recebimento desta verba pelos empregados integrantes da categoria montagem industrial e manutenção referente ao ano base 2019, observadas as condições a seguir descritas:

4.1 - As Partes convenientes elegem como resultado o menor índice de absenteísmo nas empresas a ser alcançado em todo o período, assim como a redução dos índices de acidente do trabalho.

4.2 - Somente fará jus ao recebimento da parcela de PLR o empregado que esteja trabalhando na base territorial abrangida pela representatividade sindical do Sindicato Laboral ora signatário, e que atenda a todas as condições abaixo relacionadas:

a) Que o empregado tenha trabalhado na empresa/obra no período mínimo de 3 (três) meses completos no ano de 2019;

b) Que o empregado tenha comparecido com frequência integral, em todos os meses trabalhados no ano de 2019, ressalvada a ausência justificada, que não poderá ser superior a um dia de trabalho;

c) Que o empregado não tenha se ausentado do trabalho por qualquer período e por qualquer tipo de licença, salvo no caso de acidente do trabalho, licença maternidade, paternidade, no ano de 2019;

d) Que o empregado não tenha sido vítima de acidente do trabalho no ano de 2018 ao qual não tenha comprovadamente dado causa ou contribuído para sua ocorrência, devidamente comprovada;

e) Que o empregado não tenha sofrido advertência pelo não uso do EPI ou punição por falta disciplinar aplicada pelo empregador, no ano de 2019;

f) A falta do empregado considerada injustificada, ensejará o desconto proporcional equivalente ao mês faltante, ou seja 1/12.

4.3. Os empregados representados pelo SINTRACONSMONPES que atendam a todas as condições definidas no item 4.2 acima receberão a título de Participação nos Lucros ou Resultados das empresas, até o dia 31 de janeiro de 2020, a importância equivalente ao seu salário até o limite máximo de **R\$ 2.071,40 (dois mil, setenta e um reais e quarenta centavos)** percebido na data do pagamento, respeitada a proporcionalidade de 1/12 por mês trabalhado no ano de 2019.

4.4. Em caso de rescisão do contrato de trabalho em data anterior a 31 de janeiro de 2020, o valor devido por Participação nos Lucros ou Resultados será pago ao empregado por ocasião do pagamento das verbas rescisórias, respeitadas todas as condições estipuladas e fixadas nesta cláusula.

4.5. Consoante o disposto no art. 3º da Lei nº 10.101, de 19/12/2001, a parcela paga a título de Participação nos Lucros ou Resultados, não se integra ou incorpora a remuneração do empregado para qualquer efeito e não se constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista e/ou previdenciário.

4.6. A empresa que desejar poderá adotar o critério de antecipação semestral, tal qual prevista em lei.

Cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020 - Montagem Industrial

CLÁUSULA 13ª - REFEITÓRIO /ALIMENTAÇÃO - Nos canteiros de obras, as Empresas deverão estar dotadas de refeitórios nos padrões exigidos pela legislação em vigor, com fornecimento de alimentação em atendimento ao Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT, conforme preceituam as normas instituídas pelo Governo Federal, podendo descontar, para tanto, até 2% (dois por cento) do valor de cada refeição.

a) As Empresas fornecerão café da manhã a todos os Trabalhadores que se apresentarem até 15 (quinze) minutos antes da hora do início do expediente;

b) As Empresas fornecerão aos seus trabalhadores alojados, café da manhã, almoço e jantar nos dias de sábados, domingos, feriados, desde que os Trabalhadores cumpram os horários preestabelecidos pelas Empresas para as refeições, podendo descontar, para tanto, 2% (dois por cento) do valor de cada refeição.

c) As Empresas se obrigam a fornecer água filtrada e própria para o consumo humano aos seus Trabalhadores.

d) As empresas que não fornecem alimentação, concederão vale refeição aos seus empregados no valor diário de R\$ 21,00 (vinte e um reais), podendo descontar até 1% (um por cento) do valor dos tickets refeição concedidos mensalmente.

CLÁUSULA 14ª - CESTA BÁSICA - As empresas concederão aos seus empregados, mensalmente, Cesta Básica ou Vale Alimentação, desde que o trabalhador não tenha falta injustificada no mês em referência, com valores conforme abaixo:

Categoria Profissional da Montagem: Cesta básica no valor de R\$ 320,00 (trezentos e vinte reais) mensais, a partir de 1º de fevereiro de 2019.

Para os empregados lotados na área administrativa das obras/empresas, a concessão do benefício ficará limitada àqueles que recebem salário mensal de até R\$ 5.278,83 (cinco mil duzentos e setenta e oito reais e oitenta e três centavos).

CLÁUSULA 15ª - TRANSPORTE DE TRABALHADORES - As empresas fornecerão a seus empregados o vale-transporte nos termos do Decreto n.º 95.247/87.

Parágrafo Primeiro - As empresas que não oferecerem transporte próprio a seus empregados fornecerão vales-transportes, nos termos do Decreto n.º 95.247/87, podendo para tanto, efetuar desconto de até 1% (um por cento) do salário base.

Parágrafo Segundo - Os atrasos decorrentes de problemas com veículos fornecidos pela empresa não serão descontados do salário do trabalhador.

CLÁUSULA 16ª - PAGAMENTO DE TRANSPORTE NO DESLIGAMENTO - O Trabalhador contratado em outra cidade há mais de 200 (duzentos) quilômetros do local em que esteja trabalhando, que tenha tido sua passagem de vinda comprova-

damente paga pelo Empregador, terá garantida sua passagem de retorno à cidade da contratação, quando da rescisão de seu contrato de trabalho, sempre que esta ocorrer por iniciativa do Empregador e sem justa causa.

CLÁUSULA 17ª - ESTÍMULO À EDUCAÇÃO - A título de estímulo à educação do Trabalhador, as Empresas procurarão implementar cursos de alfabetização nos canteiros de obras, em convênio das entidades educacionais promotoras de alfabetização para adultos, com o fornecimento gratuito de material escolar.

CLÁUSULA 18ª - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA - Recomenda-se as empresas, mediante solicitação do SINTRACONSMONPES, negociar possível implementação de um plano de assistência médica e odontológica para seus empregados, podendo inclusive, utilizar-se de convênios disponibilizados pelo SINTRACONSMONPES.

CLÁUSULA 19ª - DESPESAS DE FUNERAL - Na hipótese de morte do Trabalhador em virtude acidente de trabalho ou qualquer que seja a "causa mortis", desde que ocorrida nas dependências da Empresa, a mesma arcará com as despesas decorrentes do enterro, em funerária por ela indicada.

CLÁUSULA 20ª - PLANO DE SEGURO EM GRUPO - As empresas oferecerão um plano de seguro de vida em grupo, totalmente ou parcialmente subsidiado, aos seus Trabalhadores, cobrindo acidentes pessoais, invalidez permanente e morte natural ou acidental.

Parágrafo Primeiro - Na hipótese de o trabalhador optar pelo seguro, o subsídio da empresa no prêmio, não poderá ser superior a 5% (cinco por cento), ficando as empresas autorizadas ao desconto em folha de pagamento da parcela do prêmio correspondente à participação do trabalhador.

Parágrafo Segundo - Quando o plano de seguro for inteiramente gratuito, para o trabalhador, torna-se automática a sua adesão ao mesmo, independentemente de formalização em qualquer documento específico para tal fim.

Parágrafo Terceiro - O Plano de Seguro de Vida em Grupo deverá prevê uma cobertura mínima equivalente a 20 (vinte) vezes o valor do piso normativo estabelecido nesta Convenção para o Servente.

CLÁUSULA 21ª - ANOTAÇÃO NA CTPS - As Empresas deverão fazer as devidas anotações nas Carteiras Profissionais dos trabalhadores no que diz respeito aos cargos exercidos, promoções, férias e demais anotações exigidas por Lei, não podendo reter a Carteira Profissional por mais de 5 (cinco) dias úteis e nem anotar nas mesmas os atestados médicos apresentados pelo Trabalhador.

Parágrafo Único - Os contratos de experiência deverão ser anotados na CTPS do Trabalhador, bem como as suas prorrogações para todos os efeitos.

CLÁUSULA 22ª - RESCISÕES / HOMOLOGAÇÕES / AVISO PRÉVIO - As homologações deverão ser feitas nas Entidades Sindicais Profissionais, excetuando-se os casos de motivos relevantes, observando-se:

a) A Entidade representativa da Categoria Profissional, de acordo com o artigo 477, § 2º da CLT, tem como atribuição à competência para prestação de assistência aos Trabalhadores por ocasião das rescisões dos contratos de trabalho, podendo, a seu critério, utilizarem-se de ressalvas na hipótese de dúvidas quanto à interpretação de dispositivos legais e normas coletivas;

b) O aviso prévio deverá ser comunicado por escrito, constando do mesmo, de forma clara, a data, local e hora para liquidação das verbas rescisórias, com o "ciente" do Trabalhador. Caso o Trabalhador não compareça, o Sindicato Profissional deverá fornecer certidão à Empresa atestando a ausência do Trabalhador, do mesmo modo, será fornecido ao trabalhador na ausência da empresa, certidão de não comparecimento da mesma.

Da mesma forma, para o caso de pagamento das verbas rescisórias sem necessidade de assistência do sindicato laboral – contratos com menos de 12 (doze) meses de trabalho - a ausência do trabalhador no local, data e hora marcados para o recebimento da quitação deverá ser atestada pela empresa na presença de uma testemunha.

c) Os pagamentos das verbas rescisórias, quando efetuados em cheque administrativo ou visado, deverão ser feitos até as 14:00 horas, descontável na praça de pagamento e acompanhado de fotocópia do mesmo;

d) O sindicato laboral se compromete a implantar um sistema de hora marcada para homologação de rescisões de contrato de trabalho, para todo empregado.

As empresas que optarem por homologar rescisões de contrato de trabalho com período inferior a 12 (doze) meses, terão a mesma garantia estabelecida nesta cláusula.

CLÁUSULA 23ª - SUBCONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS - As Empresas se comprometem, quando solicitadas formalmente, e por escrito, pelo Sindicato Laboral a fornecer o nome, endereço e CNPJ das subcontratadas, no prazo de 3 dias úteis após a solicitação.

Parágrafo Primeiro - Caso a Empresa principal não forneça a informação solicitada no prazo previsto, o Sindicato Laboral oficiará os Sindicatos Patronais, sem prejuízo dos processos administrativos a serem propostos.

Parágrafo Segundo - O Sindicato Patronal mediará qualquer problema que seja detectado pelo Sindicato Laboral nas sub-contratadas.

Parágrafo Terceiro - As Empresas exigirão de suas subcontratadas o cumprimento das obrigações trabalhistas para com os seus respectivos Trabalhadores, inclusive desta Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA 24ª - CONTRATAÇÃO DE TRABALHO TEMPORÁRIO - As Empresas somente poderão contratar serviços das empresas de trabalho temporário (Lei 6.019/74) para atender à necessidade transitória de substituição de seu pessoal regular e permanente em casos de férias, licença médica, acidente ou por acréscimo de projeto solicitado pela contratante.

CLÁUSULA 25ª - MÃO DE OBRA - As Empresas em suas atividades produtivas utilizar-se-á de mão-de-obra própria, de empreiteiros e sub-empreiteiros, desde que regularmente constituídos ou inscritos nos órgãos competentes respondendo solidariamente pelas obrigações trabalhistas e previdenciárias dos empregados, inclusive no que tange ao cumprimento da presente convenção.

Parágrafo Único - Aplicam-se aos empregados das empresas empreiteiras, sub-empreiteiras, autônomos e inclusive de empresas de serviços temporários (capítulo IV, artigos 17º e 20º do decreto nº 73.814/74, e a Lei nº 6.019/74), as Normas Coletivas pactuadas nesta Convenção Coletiva, inclusive no que concerne às obrigações de desconto e recolhimento das contribuições sindical, assistencial e mensalidade associativa.

CLÁUSULA 26ª - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - A vigência do Contrato de Experiência não ultrapassará o prazo de 90 (noventa) dias.

Nos casos de readmissão de Empregado, com prazo inferior a 12 (doze) meses para a mesma função anteriormente exercida, não será celebrado Contrato de Experiência.

CLÁUSULA 27ª - CÁLCULOS INDENIZATÓRIOS - Os cálculos indenizatórios serão efetuados com a integração da média das horas extras e o que mais integre a remuneração para este fim, na forma da legislação vigente.

CLÁUSULA 28ª - ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL - A título de estímulo à qualificação profissional dos Trabalhadores e elevação da qualidade e produtividade do setor, as Empresas concederão um adicional de 5% (cinco por cento) do piso salarial estabelecido para a categoria profissional Demais Profissionais a todos os Trabalhadores que concluírem com aproveitamento os cursos de formações e/ou qualificações profissionais.

Parágrafo Único - O adicional será concedido a partir do término de um estágio prático de 3 (três) meses no canteiro, para que venha a obter o certificado de conclusão do curso, no decorrer da vigência do contrato de trabalho.

Cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020 - Montagem Industrial

CLÁUSULA 29ª - FERRAMENTAS DE TRABALHO - As Empresas fornecerão aos Trabalhadores as ferramentas necessárias ao desempenho dos trabalhos, mediante recibo e/ou termo de responsabilidade, ficando o Trabalhador responsável pelo bom uso e conservação das mesmas.

Parágrafo Primeiro - Em caso de danos, extravio ou a não devolução das ferramentas de trabalho pelo empregado, e na ocorrência de dolo, a Empresa fará o desconto dos seus respectivos valores, salvo no caso de desgaste natural das mesmas.

Parágrafo Segundo - Fica ressalvado às Empresas a possibilidade de contratarem profissionais com suas próprias ferramentas, mediante acordo entre as Partes. As Empresas se obrigam, neste caso, a fornecer local adequado à guarda das ferramentas.

CLÁUSULA 30ª - NÍVEL DE EMPREGO - As Empresas procurarão adotar uma política de manutenção de pessoal, de forma que só efetuem rescisões individuais de contrato de trabalho quando esgotadas todas as possibilidades internas de aproveitamento de pessoal.

Parágrafo Primeiro - As Empresas se comprometem a priorizar a contratação de mão-de-obra local utilizando-se, do banco de dados, e dos programas oferecidos pelo Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, de Ladrilhos, Produtos de Cimento, de Mármore e Granitos, de Montagens Industriais, da Construção de Estradas, Pavimentação e Obras de Terraplanagem em Geral e do Mobiliário Base Territorial: Volta Redonda, Barra Mansa, Resende, Itatiaia, Rio Claro, Quatis e Porto Real;

Parágrafo Segundo - As empresas se comprometem a enviar ao sindicato laboral, o nome, endereço e função do seu funcionário demitido para que o mesmo seja colocado no cadastro de desempregados do sindicato dos trabalhadores. O Sindicato se compromete não se utilizar destes dados para outros fins.

CLÁUSULA 31ª - ESTABILIDADE PARA EMPREGADA GESTANTE - Fica assegurada às empregadas gestantes a estabilidade provisória no emprego, a partir do início da gravidez até cinco meses após o parto, nos termos em que dispõe o art.10, inciso II, alínea "b" do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

CLÁUSULA 32ª - ESTABILIDADE PARA ALISTAMENTO MILITAR - Os Trabalhadores em idade de convocação para o serviço militar terão estabilidade provisória no emprego, desde o alistamento até 60 (sessenta) dias após a baixa militar e o retorno ao serviço.

CLÁUSULA 33ª - ESTABILIDADE EM VIAS DE APOSENTADORIA - Fica assegurada a estabilidade provisória no emprego ao Trabalhador que, comprovadamente, estiver faltando 10

(dez) meses para aposentar-se por tempo de serviço, desde que tenha 10 (dez) anos de trabalho contínuo na mesma Empresa, na mesma base territorial de representação do Sindicato Laboral.

Parágrafo Único - Para fazer jus ao benefício aqui previsto, o Trabalhador terá que comunicar à Empresa, formalmente e por escrito, com a entrega do extrato do Cadastro Nacional de Informações Sociais – CNIS, 10 (dez) meses antes da aquisição do direito à aposentadoria por tempo de serviço.

CLÁUSULA 34ª - GRATIFICAÇÃO AO APOSENTADO - O Trabalhador, não optante pelo FGTS, que tenha mais de 10 (dez) anos de serviços prestados à mesma Empresa, e com ela rescinda seu contrato de trabalho em decorrência de aposentadoria por tempo de serviço ou invalidez permanente, fará jus ao recebimento de uma gratificação de 7 (sete) vezes o seu salário base, a ser paga pela Empresa por ocasião da homologação da rescisão.

CLÁUSULA 35ª - RECREAÇÃO PARA OS TRABALHADORES - As Empresas apoiarão o Sindicato Profissional na divulgação das programações destinadas aos Trabalhadores, facilitando o acesso dos seus Trabalhadores incluídos em cada programação.

Parágrafo Único - As Empresas procurarão incentivar a prática de atividades sociais de seus Trabalhadores nos dias de folga, em especial dos alojados, com a utilização das dependências dos Centros Sociais e Esportivos do SESI e outros, facilitando o transporte.

CLÁUSULA 36ª - BANCO DE HORAS - Fica convencionado neste instrumento, a adoção pelas empresas e empregados ora representados pelos Sindicatos, do sistema de "BANCO DE HORAS", nos moldes do que dispõe o artigo 59 da Consolidação das Leis do Trabalho, com a redação dada pela Lei nº 9.601, de 21.01.98, pelo que as empresas poderão implantar o sistema de "Banco de Horas", desde que celebrado mediante Acordo Coletivo de Trabalho, entre Empresas e Sindicato Laboral.

CLÁUSULA 37ª - COMPENSAÇÃO DAS HORAS DE TRABALHO NO SÁBADO - A jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas poderá ser cumprida de segunda-feira a sexta-feira, mediante a compensação das horas normais de trabalho do sábado, obedecendo-se às seguintes condições:

- a) 1 (um) dia de 08 (oito) horas de trabalho;
- b) 4 (quatro) dias de 09 (nove) horas de trabalho.

Parágrafo Primeiro - Ficará a critério de cada empresa a fixação dos dias da semana de 09 (nove) horas e 08 (oito)

horas mencionadas na presente cláusula, recomendando-se no entanto o seguinte horário:

- de segunda-feira a quinta-feira = 09 (nove) horas;

- sexta-feira = 08 (oito) horas.

Parágrafo Segundo - As horas trabalhadas a título de compensação previsto no § 1º, não serão consideradas horas extras, para qualquer fim;

Parágrafo Terceiro - As horas extras efetivamente laboradas não poderão ser pagas a título de prêmio ou abono.

CLÁUSULA 38ª - COMPENSAÇÃO DE FERIADOS - DIAS PONTES - Quando da ocorrência de feriados em terças e quintas-feiras as empresas poderão, movê-los para as segundas-feiras e sextas-feiras, respectivamente, compensando as horas correspondentes aos dias alterados, desde que haja concordância da maioria dos trabalhadores, por local de trabalho, e a empresa esteja autorizada a funcionar nos feriados.

Parágrafo Primeiro - Esta compensação poderá ser feita, também, no próprio dia de feriado, de forma que os trabalhadores tenham o "fim de semana prolongado", e, nesses casos as horas trabalhadas a título de compensação serão remuneradas como horas normais.

Parágrafo Segundo - Para aplicação do disposto nesta Cláusula, as empresas se comprometem a divulgar a compensação de forma que todos os trabalhadores tomem conhecimento da mesma com a devida antecedência.

CLÁUSULA 39ª - NATAL / ANO NOVO - As empresas poderão compensar no curso do contrato de trabalho, de 2ª a 6ª feira, os dias 24 de dezembro e 31 de dezembro, mediante acordo com seus trabalhadores e posterior comunicação ao Sindicato de Classe.

Parágrafo Único - As empresas que concederem férias coletivas em final de ano não computarão os dias 25/12 e 01/01 (Natal e Ano Novo) no período das férias coletivas concedido.

CLÁUSULA 40ª - FOLGA PARA VISITA FAMILIAR - Mediante Acordo Coletivo de Trabalho as empresas e o Sindicato de Trabalhadores poderão ajustar normas relativas à estipulação de folgas para visita familiar do trabalhador que for contratado e residente em cidade distante mais de 200 km do seu local de trabalho.

CLÁUSULA 41ª - ABONO DE FALTA PARA ESTUDANTES - As Empresas concederão abono remunerado de faltas nos dias de prova aos Trabalhadores estudantes, que comprovarem frequência em escolas oficiais ou reconhecidas, desde que comunicadas ao Empregador, por escrito, com antecedência de 72 (setenta e duas) horas.

CLÁUSULA 42ª - REGIME DE SOBRE-AVISO - O trabalhador que for escalado para trabalhar em regime de "Sobre-

aviso" fará jus ao pagamento integral das horas que permanecer a disposição para executar serviço ao Empregador, acrescida do adicional respectivo, em caso de convocação.

Parágrafo Primeiro - Não se distingue entre o trabalho realizado no estabelecimento do empregador, o executado no domicílio do empregado e o realizado a distância, desde que estejam caracterizados os pressupostos da relação de emprego.

Parágrafo Segundo - Os meios telemáticos e informatizados de comando, controle e supervisão se equiparam, para fins de subordinação jurídica, aos meios pessoais e diretos de comando, controle e supervisão do trabalho alheio.

Parágrafo Terceiro - Cada escala de sobre-aviso será, no máximo de 24 horas

CLÁUSULA 43ª - ATESTADOS MÉDICOS/ODONTOLÓGICOS - Para efeito do Art. 32 da Consolidação das Leis da Previdência Social, as Empresas aceitarão atestados subscritos por médicos ou dentistas da Entidade Laboral.

CLÁUSULA 44ª - ATESTADO MÉDICO/DEPENDENTES - As empresas aceitarão declarações ou atestados médicos dos trabalhadores, emitidos por órgãos ou profissionais competentes, até o limite de 03 (três) dias, para acompanhamento de dependentes, desde que estes sejam beneficiários seus junto ao INSS.

CLÁUSULA 45ª - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DO TRABALHO - As Empresas remeterão, obrigatoriamente, à Previdência Social, ao Sindicato Profissional, ao acidentado e demais órgãos competentes, uma cópia da Guia de Comunicação de Acidente do Trabalho (CAT), conforme determina a Lei 8.213/91, inclusive aos dependentes do acidentado, no caso de óbito deste.

Parágrafo Primeiro - Em caso de acidente de trabalho que requeira hospitalização, as Empresas comunicarão o fato à família do trabalhador, no endereço constante da Ficha de Registro.

Parágrafo Segundo - As Empresas deverão comunicar o acidente de trabalho à Previdência Social, até o primeiro dia útil seguinte ao da ocorrência e, em caso de morte, de imediato à autoridade policial competente, assim como ao órgão regional do Ministério do Trabalho e ao Sindicato Laboral.

CLÁUSULA 46ª - ACIDENTE DE TRABALHO - As Empresas se comprometem a, em caso de acidente de trabalho, tomarem as seguintes providências em benefício do acidentado:

- a) remoção do Trabalhador acidentado, providenciando veículo em condições adequadas para transportá-lo até o local de atendimento mais próximo;
- b) se o Trabalhador vier a sofrer prejuízo pelo não recebimento do benefício previdenciário em razão de a Empresa não lhe ter fornecido, dentro do prazo legal, por negligência devidamente comprovada, a Comunicação de Acidente de Trabalho -

Cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020 - Montagem Industrial

CAT, deverá esta lhe ressarcir do prejuízo sofrido, salvo se o órgão previdenciário proceder, em tempo hábil, ao devido pagamento do benefício;

c) nos casos de necessidade de socorro urgente, as Empresas recolherão os instrumentos de trabalho do acidentado, providenciando a sua guarda e por eles se responsabilizando até a sua devolução ao mesmo.

CLÁUSULA 47ª - PRIMEIROS SOCORROS MÉDICOS - As Empresas manterão as suas obras equipadas com material necessário à prestação de primeiros socorros médicos, para atender o Trabalhador eventualmente acidentado, bem como, responsabilizar-se-ão pelas despesas de transporte do Trabalhador acidentado, acaso necessário.

Parágrafo Primeiro - Em caso de acidente de trabalho em que o acidentado necessite de atendimento médico hospitalar não disponível no local de trabalho, a Empresa deverá providenciar a sua imediata remoção para local de atendimento, arcando com as despesas de transporte. Nestes casos, a Empresa deverá avisar aos familiares constantes da Ficha de Registro de Empregado sobre o acidente ocorrido e o local para onde o mesmo foi deslocado.

Parágrafo Segundo - A responsabilidade da Empresa, tratada no parágrafo acima, não se aplica aos casos de acidentes considerados "de trajeto", exceto quando o mesmo ocorrer em veículos que estejam a serviço da Empresa, resguardadas as responsabilidades previstas em Lei.

CLÁUSULA 48ª - ACESSO DE DIRIGENTE SINDICAL AOS LOCAIS DE TRABALHO - As Empresas permitirão ao dirigente da Entidade Sindical Laboral, devidamente credenciado, acesso aos locais de trabalho, 2 vezes ao mês, com a finalidade de verificação das condições de higiene e segurança do trabalho, desde que a visita seja previamente solicitada e que esta seja acompanhada por representante da Empresa. Quando estas visitas acontecerem em obras que envolvam questões de segurança, as mesmas só serão autorizadas após a devida anuência do Cliente ou do Contratante Principal.

CLÁUSULA 49ª - LIBERAÇÃO DE TRABALHADORES PARA EVENTOS - Desde que solicitados por ofício da Entidade Sindical Laboral, as Empresas poderão liberar os seus Trabalhadores para participar de cursos, seminários, congressos ou eventos sindicais, ficando tal liberação restrita a 03 (três) Trabalhadores, uma vez por ano e, no máximo, pelo período de 03 (três) dias consecutivos, garantida a remuneração integral desses dias.

CLÁUSULA 50ª - ASSEMBLEIA - As horas em que o empregado permanecer na Assembleia promovida pelo Sindicato Profissional, que não poderão ultrapassar

a 2 (duas) horas, desde que comunicado a obra / consórcio com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, não serão descontadas do empregado. O número mensal de Assembleias por obra não ultrapassará a 1 (uma), com exceção dos meses de fevereiro e março, quando se admitirá 2 (duas) assembleias.

Parágrafo Único - Caso haja necessidade de uma terceira assembleia nos meses de fevereiro ou março, as horas não trabalhadas só serão abonadas mediante a solicitação por escrito do SINTRACONSMONPES para a realização da assembleia, com a devida concordância da obra / consórcio.

CLÁUSULA 51ª - RELAÇÃO DE TRABALHADORES CONTRIBUENTES

- As Empresas fornecerão, no prazo de 30 (trinta) dias, contados da data dos recolhimentos das contribuições e demais Taxas devidas ao Sindicato representativo da Categoria Profissional, mediante recibo, uma relação contendo os nomes, CTPS, salários e os valores das referidas contribuições dos seus Trabalhadores.

Parágrafo Único - A Entidade Sindical Profissional compromete-se a não utilizar as informações constantes da relação acima mencionada, para outro fim que não seja o de comprovação e conferência de recolhimento das contribuições.

CLÁUSULA 52ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL /NEGOCIAL

- Tendo em vista a prévia e expressa autorização da categoria profissional reunidos em Assembleia Geral realizada no dia 10 de dezembro de 2018, que aprovou uma contribuição assistencial/ negocial mensal a favor do Sindicato Profissional, no percentual de 1,5% sobre o salário-base recebido pelo empregado, até o limite de R\$70,00 (setenta reais), as empresas representadas pelo SINDEMON descontarão de seus empregados e repassarão ao Sindicato Profissional em até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao mês de competência, em guia própria fornecida gratuitamente pelo SINDICATO PROFISSIONAL à Empresa, cujos créditos deverão ser efetuados junto ao banco indicado pela Entidade, com remessa de comprovante a este Sindicato Profissional ou diretamente na tesouraria deste. Caso não ocorra o recolhimento até a data fixada, incidirá, sobre o valor devido, multa de 2% (dois por cento) acrescida de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, caso seja comprovado o desconto pela empresa e a ausência de repasse.

Parágrafo 1º - A empresa somente poderá cessar o desconto da Contribuição Assistencial/Negocial de seus empregados, na folha de pagamento depois de sido feito o pedido de exclusão por parte do trabalhador individualmente ao seu Sindicato.

Parágrafo 2º - Estão excluídos do desconto os trabalhadores associados

em outros sindicatos profissionais, bem como os integrantes de categorias diferenciadas e os profissionais liberais, salvo por expressa opção.

Parágrafo 3º - A contribuição prevista no caput será utilizada para oferecer aos empregados contribuintes os serviços médicos e odontológicos, assistência jurídica, trabalhista e civil (responsabilidade civil) e sucessões, incluindo habilitações de crédito, em caso de falências ou concordatas da empresa, proporcionando ainda acesso gratuito aos eventos sociais e esportivos da Entidade, realizados em sua Sede, Sub-sede ou na Colônia de Férias conveniada a esta Entidade.

Parágrafo 4º - Será de responsabilidade exclusiva do sindicato dos empregados a responsabilidade no que tange a qualquer prejuízo fruto de qualquer condenação judicial inerente a interpretação da presente Cláusula, seja de empresas ou do Sindicato patronal, já que estes são meros agentes de repasse, tendo estes direito de regresso em face ao sindicato dos empregados para reaver qualquer prejuízo de qualquer demanda que seja fruto da presente cláusula, independente de chamamento a autoria no feito originário.

CLÁUSULA 53ª - MENSALIDADE DOS ASSOCIADOS DA ENTIDADE PROFISSIONAL

- O desconto das mensalidades dos associados da Entidade Profissional será feito pela Empresa, diretamente em folha de pagamento, desde que o Trabalhador a autorize por escrito, até 10 (dez) dias após a assinatura do presente termo, esse desconto. O montante desse desconto deverá ser recolhido à tesouraria da entidade até o décimo dia do mês subsequente, sob pena de, em caso de inadimplência, incorrerem multa de 2% (dois por cento), juros de mora de 1% (hum por cento) ao mês e correção monetária até a data do efetivo recolhimento e mais despesas de cobrança. O desconto somente poderá cessar após devidamente comprovada a exclusão do quadro social, mediante notificação por escrito da entidade, ou após a comprovação pela Empresa do desligamento, transferência ou aposentadoria do Trabalhador.

CLÁUSULA 54ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL SINDEMON

- As empresas representadas pelo SINDEMON, signatária desta Convenção, depositarão mensalmente a quantia de R\$ 916,00 (novecentos e dezesseis reais), a título de Contribuição Assistencial, na conta nº 0563-2 da agência 0542 da Caixa Econômica Federal – operação 003, ou boleto bancária enviada pelo SINDEMON.

CLÁUSULA 55ª - MANUTENÇÃO DOS SERVIÇOS ESSENCIAIS DURANTE GREVE - Em caso de greve, as

Comissões de Negociação de Trabalhadores e a Empresa definirão, previamente, as atividades e serviços essenciais a serem mantidos em funcionamento.

Parágrafo Único - A greve é um recurso extremo e só deve ser deflagrada após esgotadas as tentativas de solução negociada.

CLÁUSULA 56ª - SOLUÇÃO

CONCILIATÓRIA - A Entidade Sindical Laboral se compromete, antes de ajuizar qualquer reclamação trabalhista, a consultar a Empresa sobre a possibilidade de uma solução conciliatória para a controvérsia.

CLÁUSULA 57ª - CUMPRIMENTO DESTA CONVENÇÃO NORMATIVA

- As Partes estabelecidas, ou que venham a se estabelecer na vigência desta Convenção Coletiva, assim como a Entidade Profissional, ficam obrigadas a cumprir as Cláusulas nela contida.

Parágrafo Único - Constatada a inobservância, por qualquer das Partes convenientes e das empresas, de cláusula da presente Convenção, será aplicada à inadimplente, multa equivalente a 10% (dez por cento) do piso mínimo da categoria, elevada para 20% (vinte por cento) em caso de reincidência específica, importância esta que será revertida em benefício da Parte prejudicada, ficando excetuadas dessa penalidade aquelas Cláusulas para as quais já estiver prevista sanção específica.

CLÁUSULA 58ª - DIA DO TRABALHADOR DA MONTAGEM E MANUTENÇÃO INDUSTRIAL

- A comemoração do Dia do Trabalhador na Indústria da Montagem e Manutenção Industrial, será na terceira segunda-feira do mês de outubro, 21/10/2019, não havendo expediente nas obras e escritórios das Empresas aqui representadas pelo SINDEMON.

CLÁUSULA 59ª - GARANTIA DE PERMANÊNCIA NO ALOJAMENTO

- O Trabalhador alojado na obra, ao ser dispensado sem justa causa, terá direito a permanecer no alojamento da Empresa bem como à utilização dos refeitórios até o dia imediato ao do pagamento da sua rescisão contratual. O não cumprimento desta Cláusula acarretará multa de 20% (vinte por cento) do piso mínimo da categoria em favor do Trabalhador.

CLÁUSULA 60ª - NÃO INCORPORAÇÃO DE BENEFÍCIO E CONCESSÕES

- Fica desde já acordado que todo e qualquer benefício e/ou concessão estabelecidos nesta Convenção, que não estejam previstos na legislação em vigor, ou que excedam aos limites nela estabelecidos, não se incorporarão aos salários.

Parágrafo Único - O disposto no caput desta Cláusula não se aplica às Cláusulas 3ª, 4ª desta Convenção.

Sindicalize-se e aproveite os convênios

CARTÃO CONVÊNIO
ESPAÇO CLÍNICO

Rede com 50 clínicas, consultórios, centros médicos e laboratórios na região.

HENRY LIFE
Comitê de seguros e planos de saúde

Adultos com ou acima de 70 anos, convênio 80% mais barato que o preço de mercado.

Informe-se 3343-0178 / 9 9924-8344

Edifício Cecisa I, Sala 812, Vila Sta Cecília - Volta Redonda

MEDICINA DOTRABALHO

Rua Simão da Cunha Gago, 43
Aterrado, Volta Redonda
Tel: 4009-4800.

Consultas médicas

Autorizações:

- Na sede do sindicato, no bairro Conforto (VR)
Tel: 3348-2508.
- Na subsede, no bairro Jardim Tropical (Resende)
Tel: 3355-1711.

SESI

- 10% desconto na Escola Sesi (educação infantil, ensinos fundamental e médio)
- 10% de desconto em consultas médicas - R\$ 80,00 (clínico, endocrinologia, otorrino laringe e psicologia).
- R\$ 28,70 mensais, por pessoa, para usar as dependências do Sesi Clube (piscina, sauna etc.)

Av. Lucas Evangelista, nº 595
Aterrado - Volta Redonda

Tel: 3345-4321 / 3345-4328

Convênio válido para todas as unidades do Estado do Rio de Janeiro.

VRMED
Clínica Médica

Várias Especialidades Médicas

Consultas R\$ 50,00 e R\$ 60,00

Av. Paulo de Frontin, nº 457 - Sala 105
Aterrado - Volta Redonda - **Informações: (24) 3337-9908.**

DR. MARCELO DINIZ NOGUEIRA
DRA. CLAUDIA GIOSEFFI

Av. Amaral Peixoto, nº 273, Sala 101
Centro - Volta Redonda
Tels: 3342-1002 / 9 9984-9580

ATENDIMENTO ODONTOLÓGICO PARA ASSOCIADOS E DEPENDENTES
Pegar autorização na sede do sindicato, todo dia 20.

UNIODONTO
PLANOS ODONTOLÓGICOS

Plano de R\$ 29,59 por pessoa

Volta Redonda: NOVA CLÍNICA! Rua 26, nº 12 - Vila Santa Cecília - Volta Redonda. Telefone (024) 3025-2770. Atendimento das 7 horas às 19h30.

Barra Mansa: Rua José Marcelino de Camargo, nº 1041, sala 909 - Centro - Tel.: 3323-1583

Resende: Rua Isaac Halpern, nº 64
Bairro Comercial - Tel.: 9 9259-6732

Mais informações com o consultor da Uniodonto: (024) 9 9259-6732

Assessoria jurídica



Volta Redonda: sede do sindicato, Rua Nossa Sra. da Conceição, 310 - Conforto.
Às sextas-feiras, das 9 às 12 horas.
Dra Stella Maris. Informações: 3348-2508

Resende: Avenida Albino de Almeida, nº 14 - sala 207 - Campos Eliseos.
De 2ª a 6ª feira, das 9 às 18 horas.
Dra. Teresinha de Freitas.
Agendamento de horário: (24) 3354-7626

FaSF
Faculdade Sul Fluminense

Recursos Humanos, Psicologia e Logística, 50% de desconto

DEMAIS CURSOS Descontos podem chegar até 50%

Rua Alberto Rodrigues, nº 39
Jardim Amália - Volta Redonda
Tels: (24)3340-8771 / 3337-8001.

Laboratório Fácil

Excelência em Medicina Diagnóstica

10% de desconto • Exames de Análise e Patologia Clínica.

Rua 537, nº 17 - N. Sra das Graças - V. Redonda - **Tel: 3320-5281**
Convênio válido para unidades: Dourados Shopping (Retiro-VR), Barra Mansa e Resende

ICT

Ensino médio + curso técnico diurno, 30% de desconto

Cursos técnicos noturnos, 40% de desconto

Rua Alberto Rodrigues, nº 39
Jardim Amália - Volta Redonda
Tel: (24) 3340-8750

aldeia das águas
PARK RESORT

Ingresso com 56% de desconto para entrada no parque

- Gratuidade e isenção na compra do título, pagando só a taxa mensal de manutenção.
- 25% de desconto nas hospedagens.

Informações: (24) 3348-1108

Zelo
PSICOLOGIA & COACHING

50% desconto nas consultas: psicoterapia, psicomotricidade e orientação vocacional.

Shopping 33, Torre 1, Sala 710
Vila Santa Cecília - Volta Redonda
Telefone: 9 8103-8654

Estácio

40% de desconto nas mensalidades dos cursos de graduação e pós-graduação, presencial ou a distância, nos Campus de Volta Redonda e Resende, e no polo de Barra Mansa.

Informe-se com a consultora da Estácio: (024) 9 8172-1958.

Faça sua carteirinha para ter acesso aos benefícios

LOCAIS:

Sede sindicato, Rua Nossa Senhora da Conceição (antiga Rua 4), nº 310, no **bairro Conforto, em Volta Redonda,** de segunda a sexta-feira.

Subsede, Av. Ernani Adalberto de Cunto, nº 18, no bairro Jardim Tropical, em Resende, de segunda a sexta-feira.

HORÁRIO:

das 8 às 18 horas.

das 8 às 12 horas
das 14 às 18 horas

DOCUMENTOS NECESSÁRIOS:

Associados:

- Carteira de trabalho;
- CPF e Carteira de Identidade;
- Último contracheque, comprovando desconto da contribuição de sindicalização;
- Comprovante de residência;
- 2 fotos 3X4, recentes.

Dependentes

- Carteira de identidade da esposa;
- Uma foto 3x4 recente;
- Certidão de casamento;
- Certidão de nascimento dos filhos até 18 anos.

Lembre-se

A renovação da carteirinha precisa ser feita de três em três meses. É necessário somente o último contracheque, comprovando o desconto da contribuição de sindicalização.